

導入事例：イノベーションを起こすチームビルディング研修

研修のねらい

働き方改革が進まない、建設的なアイデアがでない、メンバーのやる気が上がらない・・・働き方改革を進めるうえで障害となる「アンコンシャス・バイアス」を考え、他者の価値観を受容し、イノベーションを起こすヒントをチームで共有します。

●カリキュラム案：1日5時間

テーマ	主な内容	形式
オリエンテーション	・無意識の習慣に気づく	講義
アンコンシャス・バイアスがもたらす影響	・アンコンシャス・バイアスの種類 ・アンコンシャス・バイアスが「改革」の障壁となる理由	講義 グループワーク
アンコンシャス・バイアスに気づく	・自分の中にあるアンコンシャス・バイアスに気づく ・チームのに潜むアンコンシャス・バイアスに気づく	個人ワーク グループシェア
ケーススタディで考える ※	<ケーススタディ 1>誰に残業を頼む？ <ケーススタディ 2>残業削減は必要？ <ケーススタディ 3>誰がリーダーになる？ <ケーススタディ 4>改革は必要？	演習
アンコンシャス・バイアスに対処する	・対処に必要な5つのヒント ・アンコンシャス・バイアスに対処するコミュニケーション力を磨く	講義
まとめ	・チームでアクションを作り出す	グループワーク

※組織の課題、ご要望に応じてケーススタディを組み込みます。